



En dan nog ...



Diversiteitsbeleid

☀ Het diversiteitsbeleid op ETAP draait op volle toeren en dat doet zich stilaan maar zeker gevoelen in alle geledingen van het bedrijf. Op de afdeling Ontwikkeling zit met Paul Jennes een medewerker van het eerste uur die zich in het kader van het diversiteitsbeleid bij ETAP ontwikkelde.

☀ Paul werkte voorheen als techniekier aan geweldig grote kranen en straddle carriers in de Antwerpse haven. Gedurende 21 jaar zorgde hij voor reparatie en onderhoud en hij deed dat tot grote tevredenheid van zijn broodheer, de Hessenatie-PSA.

☀ In 2004 werd Paul getroffen door het noodlot. Paul stond met de wagen stil ter hoogte van rode verkeerslichten en zag tot zijn afgrijzen een onaanachtige truckchauffeur met hoge snelheid naderen. De truck ramde Paul achteraan de wagen en als gevolg daarvan werd Paul met een verbrijzelde enkel en knie opgescheept.

☀ Het werk als onderhoudsman bij de Hessenatie werd abrupt afgebroken. 1 jaar lang spendeerde Paul al zijn energie aan een uitputtende revalidatie. Hij hervatte nog even zijn activiteiten bij zijn werkgever, maar na een half jaar besloot hij weg te gaan.

☀ Via de schadebemiddelaar en een gespecialiseerd bureau kon Paul een herscholingscursus tot technisch tekenaar volgen. Na een intensieve opleiding legde hij met vrucht de bekwaamheidsproeven af.

☀ Paul kwam op ETAP terecht voor een stageperiode van 10 weken en dat verliep voorspoedig. Een gunstige evaluatie viel hem te beurt en de stageperiode werd omgezet in een tijdelijk contract van 17 weken in het kader van IBO (Individuele Beroeps Opleiding), een initiatief van de VDAB dat moet leiden tot de integratie van werklozen.

☀ Sinds maart 2007 kan Paul pronken met een contract voor onbepaalde duur en behoort hij definitief tot de ETAP-familie en naar ik begrepen heb, heeft hij er nog geen moment spijt van gehad dat hij de stap naar de verlichtingswereld gezet heeft. .

Koen Goos

